



TMC Mechatronics  
Flight Forum 107  
5657 DC Eindhoven  
Postbus 700  
5600 AS Eindhoven  
Nederland

T +31 40 2392260  
F +31 40 2392270  
www.tmc.nl

TMC MECHATRONICS is één van de gespecialiseerde businesscellen van de TMC Group, die een focus heeft op het flexibel inzetten van haar Werkondernemers®, op locatie bij de klant, in het hart van hun Research & Development activiteiten. Zij leveren daar een unieke bijdrage, door vanaf een hoog systeemniveau tot aan integratie- en testfase zeer nauw betrokken te zijn bij het eindproduct. Vanwege de multidisciplinaire, academische achtergrond vormen zij de cruciale link tussen de mechanica, elektrotechniek en softwarecompetenties, in de realisatie van complexe systemen.

Doordat onze specialisten een unieke bagage bezitten en een groot netwerk van collega's ter beschikking kunnen stellen, zijn onze klanten in staat hun innovatiekracht op peil te houden of juist tijdelijk te versterken met onze brede systeemontwerpers. TMC Mechatronics biedt dan ook de juiste combinatie tussen technische expertise, een brede blik en ondernemend gedrag.

Tot de klanten van TMC Mechatronics behoren o.a. ASML, Philips, Océ Technologies, Bosch Rexroth, FEI Company, TNO Industrie & Techniek, Mutracx, Mecal, DAF Trucks, CCM, Frencken Mechatronics.



De kracht achter TMC is ons onderscheidende businessmodel. Dit businessmodel, het zogeheten werkdernemerschapmodel, is gebaseerd op ondernemerschap van onze directe (werkdernemers) en indirecte medewerkers. Het model kenmerkt zich door de volgende principes:

Wij streven naar een **LANGDURIGE ARBEIDS-RELATIE** met onze werkdernemers. Dit resulteert in de meeste gevallen tot een arbeidscontract voor onbepaalde tijd. Dit stelt ons in staat om onze opdrachtgevers op een continue basis te voorzien van een stabiel aanbod van specialisten, met hoogwaardige kennis en ondernemende capaciteiten.

Al onze werkdernemers hebben een **INDIVIDUELE WINSTDELING**, waarin ze delen in de overwinst die ze zelf genereren. Iedere werkdernemer ontvangt een concurrerend basissalaris, aangevuld met een individuele bonus gebaseerd op het door de werkdernemer gerealiseerde projectresultaat. Het delen in overwinst wordt gezien als een eerlijke en volwassen arbeidsrelatie, waarbij het ondernemerschap wordt gestimuleerd.

Onze werkdernemers krijgen allen **1-op-1 CARRIÈRECOACHING**, verzorgd door TMC Assessment & Development B.V., een gelieerde partij opererend onder de TMC-vlag, echter geen dochter van TMC Group N.V. en daarmee geheel onafhankelijk. Dit geeft onze werkdernemers de mogelijkheid om gericht en onder constante begeleiding aan hun soft skills te werken, inclusief hun ondernemers- en communicatievaardigheden. Ter ondersteuning van dit coachingstraject wordt er gewerkt met een unieke beoordelings- en ontwikkeltool, de 'werkdernemerschapstest'. Bij het coachen van werkdernemers draait het feitelijk om persoonlijk leiderschap, bestaande uit vijf kernelementen:

- Professionele zelfkennis: je beschikt over een accuraat zelfbeeld en weet waar je naar toe wilt.
- Emotionele zelfkennis: je bewust zijn van je eigen kwetsbaarheid en beschikken over een zelfreflecterend vermogen.
- Stijlflexibiliteit: kunnen omgaan met verschillende niveaus binnen organisaties en meerdere stijlen in je eigen profiel ontwikkelen.
- Relatieel vermogen: je kunnen inleven, netwerken en communicatietechnieken beheersen.
- Handelend vermogen: kansen zien en kansen pakken, resultaatgericht en gedreven zijn.

TMC is georganiseerd in **GESPECIALISEERDE BUSINESSCELLEN**. Vanuit onze filosofie varieert de grootte van een businesscel van 50 tot maximaal 80 werkdernemers. Zo creëren wij een omgeving waarin de voordelen van ons werkdernemerschapmodel optimaal worden benut. Als een cel groeit naar meer dan 50 tot 80 werkdernemers, is het punt bereikt deze op te splitsen in logische competentie- dan wel geografische gebieden. Deze structuur resulteert in een krachtig netwerk tussen specialisten in relevante nichemarkten, grote betrokkenheid en continuïteit van personeel en loyaliteit richting TMC Group. Dit wordt nog eens extra bevorderd door kwartaalmeetings die door de diverse businesscellen worden georganiseerd. Deze hebben als doel kennis te delen en onderwerpen ter discussie te stellen, die te maken hebben met specifieke aandachtsgebieden. Daarnaast wordt er een platform gecreëerd waarop werkdernemers invloed kunnen uitoefenen op het celbeleid.

**ENTREPRENEURIAL LAB** is een programma ontwikkeld door TMC voor haar werkdernemers. Met het lab willen we 'het ondernemen' bij werkdernemers stimuleren en hen motiveren multidisciplinair bezig te zijn. Werkdernemers van TMC worden uitgedaagd om eigen projectvoorstellen in te dienen. Hierbij valt te denken aan 'uitvindingen', het meedoen aan ontwerpwedstrijden, het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen en methodes of zelfs bijdragen aan ideeën van derden. Met deze toevoeging aan het werkdernemerschapmodel zijn we als TMC nog beter in staat om ondernemend talent uit de markt te mobiliseren en optimaal gemotiveerd te laten functioneren bij onze opdrachtgevers als gedreven innovators.